

ANIMER ET COORDONNER UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE (NIVEAU 2)

Le niveau 1 a donné les outils pour mieux se connaître et appréhender l'autre ; la pratique a montré ce qui résiste.
Ce deuxième temps explore les situations complexes du transverse, l'intelligence collective et la conduite du changement dans votre équipe.

INFORMATIONS			PROGRAMME (2 JOURS)		EX002
Public Médecin du Travail, Médecin coordonnateur		Modalités et tarifs - Inter-entreprises : 1 300€ HT (repas incl.) - Intra-entreprise : nous consulter			
Dates Consultez notre site web	Lieux - Paris - Régions - Sur site	Prérequis Avoir suivi le niveau 1 ou expérience équivalente			
Objectifs À l'issue de cette session, les participants sauront consolider leur style d'animation à partir de leur pratique depuis le niveau 1. Ils sauront faire face aux situations complexes de l'animation transverse, mobiliser les techniques d'intelligence collective pour faire produire et grandir l'équipe ; conduire le changement dans leur équipe tout en pilotant plusieurs projets de front.					
Méthodes d'évaluation - Étude de cas collective - Quiz final		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Études de cas concrets - Quiz d'évaluation			
Consolider sa posture d'animateur - Retour sur la pratique : ce qui a fonctionné, ce qui résiste : analyse structurée des situations vécues depuis le niveau 1. - Approfondir son leadership personnel : intelligence situationnelle, gestion de ses émotions et de son énergie dans la durée. - Affiner sa communication : lire les dynamiques du groupe au-delà des profils individuels, ajuster sa posture en temps réel. Faire face aux situations complexes du transverse - Les résistances dans l'équipe : comprendre ce qu'elles expriment, les traiter sans autorité hiérarchique. - Réguler les conflits entre métiers et gérer les personnalités difficiles au sein de l'équipe pluridisciplinaire. - Recadrer en transverse : dire les choses à un collaborateur qu'on ne manage pas, s'appuyer sur l'encadrement au bon moment ; jeux de rôle sur les cas des participants. Développer le collectif et conduire le changement - L'intelligence collective en pratique : codéveloppement, techniques de facilitation, résolution de problème en équipe : expérimentées en séance. - Faire grandir les collaborateurs : feedback de développement, délégation avancée, montée en compétences du collectif. - Conduire le changement dans son équipe : embarquer autour d'une évolution du service, gérer la période de transition tout en pilotant plusieurs projets. - Plan de progrès individuel : mes défis d'animateur pour les 12 prochains mois.					