

RENFORCER LA COLLABORATION POUR FAVORISER L'ACTION AU SEIN DE L'ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

La pluridisciplinarité ne se décrète pas : elle se construit, fruit d'une volonté commune et d'une collaboration au quotidien. Savoir incarner un rôle de facilitateur, contribuer à la coopération des métiers pour mieux répondre aux enjeux et aux attendus.

INFORMATIONS			PROGRAMME (2 JOURS)		EX007
Public IST, Assistant Médical, Assistant social, Manager, Responsable Prévention, IPRP, Cellule PDP		Modalités et tarifs - Inter-entreprises : 1 900€ HT (repas incl.) - Intra-entreprise : nous consulter			
Dates Consultez notre site web	Lieux - Paris - Régions - Sur site	Prérequis Aucun prérequis nécessaire			
Objectifs À l'issue de cette session, les participants sauront incarner un rôle de facilitateur au sein de l'équipe pluridisciplinaire : situer l'apport et les limites de chaque métier, partager l'information dans le respect du secret médical, poser des règles du jeu communes, contribuer à l'animation du collectif et conduire une action, du diagnostic à l'évaluation.					
Méthodes d'évaluation - Étude de cas collective - Quiz final		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Études de cas concrets - Quiz d'évaluation			
Le rôle de facilitateur dans une équipe pluridisciplinaire - Diagnostic des pratiques : fonctionnement, décision, coordination, posture. - Se positionner, contribuer et conduire ses propres objectifs, participer au développement collectif. - Coopérer avec le médecin coordonnateur : l'autonomie de chacun, les responsabilités individuelles et ce qui se décide ensemble. Connaître les métiers et partager l'information - Les apports et les attentes des métiers : IST, assistant social, IPRP, assistant médical et membre de la cellule PDP. - Prérogatives et limites de chaque métier : qui peut faire quoi, qui décide quoi. - Secret médical et partage d'information : ce qui se transmet, et ce qui ne se transmet pas, la traçabilité. Construire et animer la coopération - Fabriquer une volonté commune : règles du jeu partagées, engagements réciproques, qui fait quoi. - Techniques d'animation simples et efficaces d'un collectif. - Dénouer les difficultés relationnelles et agir quand le collectif le nécessite. Conduire une action pluridisciplinaire - Du rapport d'activité à la fiche action : la grille QQQQCCPP. - Plan d'action, arborescence et planification (diagramme de Gantt). - Évaluation en trois temps, indicateurs de suivi, plan de communication ; plan de progrès personnalisé.					