

CONDUIRE ET PILOTER LE CHANGEMENT EN SPST

Ce n'est pas le changement qui résiste, ce sont les raisons qu'on n'a pas entendues.

Deux jours pour décoder ce qui se joue individuellement et collectivement, structurer la démarche et embarquer les équipes jusqu'à l'ancrage.

INFORMATIONS			PROGRAMME (2 JOURS)		TR010
Public Médecin du Travail, Médecin coordonnateur, Manager, CoDir, Directeur Général, Responsable Prévention		Modalités et tarifs Intra-entreprise : nous consulter			Les SPST face au changement : comprendre pour agir - Un secteur en transformation : réformes réglementaires, offre socle et certification, regroupements, digitalisation et IA, tensions démographiques et évolution des métiers. - Les mécanismes du changement : courbe d'adaptation, résistances individuelles et collectives, besoins de sens et de sécurité. - Diagnostic partagé : identifier les changements en cours ou à venir dans son propre service et leurs impacts. Structurer et piloter la démarche de changement - Les étapes clés d'une conduite du changement réussie : vision, diagnostic, stratégie, plan d'action. - Cartographier les acteurs : sponsors, relais, alliés et opposants ; le rôle spécifique du CoDir, des managers et des médecins coordonnateurs. - Articuler conduite du changement et gestion de projet : jalons, gouvernance, moyens. Embarquer les équipes - Communiquer sur le changement : donner du sens, adapter les messages aux métiers et aux inquiétudes, choisir les bons canaux et les bons moments. - Faire participer : co-construction, expérimentation, groupes de travail pluridisciplinaires. - Accompagner les personnes : gérer les résistances et les émotions, soutenir les managers de proximité, prévenir les RPS liés au changement. Ancrer le changement dans la durée - Suivre et mesurer : indicateurs d'adoption, retours d'expérience, ajustements. - Développer une culture d'amélioration continue au sein du service.
Dates Consultez notre site web	Lieux - Paris - Régions - Sur site	Prérequis Aucun prérequis nécessaire			
Objectifs À l'issue de cette session, les participants sauront analyser les transformations qui traversent les SPST et leurs impacts sur les équipes, comprendre les mécanismes individuels et collectifs face au changement, structurer et piloter une démarche d'accompagnement adaptée à leur service, et mobiliser les leviers de communication et de participation pour embarquer les équipes et ancrer les changements dans la durée.					
Méthodes d'évaluation - Étude de cas collective - Quiz final		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Études de cas concrets - Quiz d'évaluation			