

MAÎTRISER L'HISTOIRE, LA CULTURE, LES ENJEUX ET LE FUTUR DES SPST

Spécial Assistants médicaux et équipe support

Nouveau collaborateur ou expérimenté dans le secteur de la Santé au Travail ? 80 ans de réformes expliquées à l'aune des enjeux de demain.
Car mieux comprendre ce qui structure votre métier, c'est mieux interagir au quotidien.

INFORMATIONS			PROGRAMME (2 JOURS)		RE002
Public Assistant médical, fonctions support, collaborateur exerçant en SPST, Nouveaux entrants		Modalités et tarifs - Inter-entreprises : 1 300€ HT (repas incl.) - Intra-entreprise : nous consulter			
Dates Consultez notre site web	Lieux - Paris, Lyon, Montpellier, Bordeaux, Rennes, Strasbourg, Lille - Sur site	Prérequis Aucun prérequis nécessaire			
Objectifs À l'issue de cette session, les participants sauront : - situer l'évolution de leur métier dans l'histoire de la santé au travail ; - maîtriser les missions des SPST, les cinq axes et les principes de prévention ; - cerner le périmètre de leur fonction et ce que le secret médical protège ; - comprendre les enjeux actuels du secteur, leurs effets concrets sur leur poste, et anticiper les évolutions à venir pour se positionner en acteurs de la transformation de leur service.					
Méthodes d'évaluation - Étude de cas collective - Quiz final		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Études de cas concrets - Quiz d'évaluation			

Une histoire qui façonne votre quotidien - De la loi de 1946 à la loi du 2 août 2021 : les grandes réformes (pluridisciplinarité 2002, réformes 2004 et 2011, ANI 2020) et le passage des SSTI aux SPSTI. - Lecture « support » de cette histoire : comment chaque réforme a transformé l'accueil, la planification, la relation aux adhérents et les fonctions supports.	
La culture et les missions des SPST - Les cinq axes de la mission des services et le socle de la prévention : principes fondamentaux, niveaux de prévention, acteurs impliqués. - De la réparation à la prévention primaire, de l'approche individuelle à l'approche collective : ce que cette culture change au quotidien. - L'équipe pluridisciplinaire et le vocabulaire du métier : rôles de chacun, AMT, DUERP, VIP, SIR, fiche d'entreprise ; secret médical et discrétion professionnelle.	
Les enjeux actuels et leurs impacts sur vos pratiques - Offre socle, certification, exigences de qualité : ce qui change dans l'organisation du service et les attentes des adhérents. - Les grands chantiers : PDP, suivi individuel et convocations, usure professionnelle, RPS, le périmètre de chacun et le passage de relais. - Les défis internes : démographie médicale et transfert de tâches, attractivité, dématérialisation des outils et des dossiers.	
Le futur des SPST : se positionner en acteur - Le Plan Santé au Travail 2026-2030 (PST5) et la prévention comme principe d'organisation : conséquences pour les fonctions d'appui. - Les transformations à venir : IA et données de santé au travail, nouvelles formes d'emploi, attentes des adhérents. - Atelier prospectif : « Mon métier dans le SPST de demain » : évolutions probables et positionnement de chacun.	