



MAÎTRISER L'HISTOIRE, LA CULTURE, LES ENJEUX ET LE FUTUR DES SPST

Spécial direction et encadrement

Nouveau dans la fonction ou dirigeant expérimenté ? 80 ans de réformes relues avec un regard de dirigeant et expliquées à l'aune des enjeux de demain. Car mieux comprendre ce qui structure l'action aujourd'hui, c'est aussi mieux décider et interagir au quotidien.

INFORMATIONS			PROGRAMME (2 JOURS)		RE003
Public Directeur Général, membre de l'équipe de direction, Nouveaux entrants		Modalités et tarifs - Inter-entreprises : 1 300€ HT (repas incl.) - Intra-entreprise : nous consulter			
Dates Consultez notre site web	Lieux - Paris - Régions - Sur site	Prérequis Aucun prérequis nécessaire			
Objectifs À l'issue de cette session, les participants sauront : - relire l'histoire et la culture des SPST avec un regard de dirigeant ; - comprendre le futur modèle pour mieux le piloter et en maîtriser les enjeux actuels de gouvernance, de certification et de positionnement stratégique de leur service ; - analyser les interactions entre instances, équipe dirigeante et équipes pluridisciplinaires ; - anticiper les évolutions du secteur pour en tirer les orientations de leur projet de service.					
Méthodes d'évaluation - Étude de cas collective - Quiz final		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Études de cas concrets - Quiz d'évaluation			
Une histoire qui a façonné le modèle à piloter - De la loi de 1946 à la loi du 2 août 2021 : les grandes réformes et le passage des SSTI aux SPSTI. - Lecture « dirigeant » de cette histoire : évolution du modèle associatif et paritaire, de la gouvernance et de la place de l'État, ce que chaque réforme a changé dans le pilotage des services. La culture et le fonctionnement des SPST vus de la direction - Les cinq axes réglementaires de la mission et leur traduction dans le projet de service ; offre socle, complémentaire et spécifique. - La culture de la prévention et de la pluridisciplinarité : répartition des responsabilités, indépendance des professionnels de santé, traçabilité, ce que l'équipe dirigeante doit garantir. - Les instances de gouvernance : rôles, fonctionnement, obligations réglementaires et relation de confiance avec la direction. Les enjeux actuels du pilotage - Certification (SPEC 2217), qualité de service et transparence financière : les nouvelles exigences et leur intégration au projet de service. - Positionnement stratégique : attractivité, équilibre économique, relation aux adhérents, place dans le territoire. - La communication transversale du dirigeant : cadre éthique, adaptation des messages aux métiers et aux instances, gestion des tensions. Le futur des SPST : orienter son service - Le Plan Santé au Travail 2026-2030 (PST5) et les transformations à venir : consolidations du secteur, digitalisation et IA, évolution des métiers et des attentes. - Les scénarios d'évolution du modèle et leurs implications stratégiques. - Atelier de clôture : « mon SPST dans 5 ans » : traduire ces enseignements en orientations pour son projet de service.					