

MAÎTRISER LES ATTENTES ET ENJEUX DE VOTRE MÉTIER EN SPST

Spécial équipe Prévention

L'équipe prévention porte une part décisive de l'action des SPST et y trouver sa place est un enjeu majeur. Ces deux jours vous permettront de vous positionner et de cerner ce que le service et les adhérents attendent de vous.

INFORMATIONS			PROGRAMME (2 JOURS)		RE007
Public IPRP, membre de la Cellule PDP, Nouveaux entrants		Modalités et tarifs - Inter-entreprises : 1 300€ HT (repas incl.) - Intra-entreprise : nous consulter			
Dates Consultez notre site web	Lieux - Paris - Régions - Sur site		Prérequis Aucun prérequis nécessaire		
Objectifs À l'issue de cette session, les participants sauront : - situer le fonctionnement contemporain d'un SPST, - se positionner en acteur de prévention au sein de l'équipe pluridisciplinaire dans le respect des protocoles et de l'indépendance médicale, - identifier ce que le service, les adhérents et les partenaires attendent concrètement d'eux, et réussir leur prise de fonction avec une feuille de route claire.					
Méthodes d'évaluation - Étude de cas collective - Quiz final		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Études de cas concrets - Quiz d'évaluation			
Comprendre son environnement : le SPST et la santé au travail - Les enjeux de la santé au travail et le fonctionnement des SPST : instances, acteurs réglementaires, partenaires institutionnels. - Les cinq axes de la mission (action en milieu de travail, conseil, suivi de santé, traçabilité, santé publique) et les responsabilités de prévention (article L.4622-2 du Code du travail). - Ce que la loi du 2 août 2021 a changé : offre socle, certification, place renforcée de la prévention et enjeux. Se positionner dans l'équipe pluridisciplinaire - Le rôle du préventeur parmi les autres métiers : complémentarités avec le médecin du travail, les IST et les assistants. - Le cadre de travail : protocoles, déontologie, indépendance médicale, secret et confidentialité. - L'articulation avec la cellule PDP : quand et comment le préventeur contribue au maintien en emploi. Maîtriser les attentes du rôle : le cœur de métier - L'action en milieu de travail : visites des lieux de travail, contribution à la fiche d'entreprise, accompagnement du DUERP, études de poste. - Le conseil aux employeurs et aux salariés : posture, limites et valeur ajoutée du préventeur. - Les actions collectives : sensibilisations et interventions en entreprise, ce que les adhérents attendent concrètement. Réussir sa prise de fonction - S'organiser : priorisation du portefeuille, traçabilité de son activité, données et indicateurs (dont CPOM). - Se constituer son réseau : au sein du service, avec les partenaires institutionnels (CARSAT, DREETS, OPPBTP). - Cas pratiques de synthèse et feuille de route individuelle : mes 90 premiers jours de préventeur.					