

FUSIONS DE SPSTI : CLÉS DE RÉUSSITE ET PRINCIPALES ERREURS

Votre service fusionne, ou fusionnera peut-être. Deux heures pour comprendre le mouvement en cours, repérer là où les rapprochements achoppent vraiment (l'humain plus que le juridique) et situer votre rôle.

INFORMATIONS			PROGRAMME (2H)		EV006
Public Tout collaborateur en SPSTI		Modalités et tarifs - En distanciel : 150€ HT - Intra-entreprise : nous consulter			
Dates Consultez notre site web	Lieux Séminaire distanciel	Prérequis Aucun prérequis nécessaire			
Objectifs À l'issue de ce webinar-conférence, les participants sauront situer les fusions et regroupements dans les dynamiques actuelles du secteur, identifier les principaux enjeux d'une fusion de SPSTI (juridiques, sociaux, organisationnels et humains), repérer les facteurs de réussite et les points de vigilance à chaque étape, et se positionner dans leur rôle respectif pour contribuer à la réussite d'un projet de rapprochement.					
Méthodes d'évaluation - Évaluation par quiz en direct - Questionnaire de satisfaction		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Exemples commentés en direct - Sondages et questions-réponses			

Pourquoi les SPSTI fusionnent : comprendre le mouvement - Les moteurs des regroupements : réforme de 2021, certification et offre socle, équilibre économique, démographie médicale, maillage territorial. - Panorama des formes de rapprochement : de la coopération à la fusion, ce que chaque option implique.	
Les enjeux d'une fusion : juridiques, sociaux, organisationnels et humains - Le volet juridique et institutionnel : gouvernance associative, traité de fusion, instances et calendrier type d'une opération. - Le volet social et RH : transfert des contrats de travail, harmonisation des statuts et accords, dialogue social et CSE. - Le volet organisationnel : harmonisation des pratiques et des offres, systèmes d'information, implantations, relation aux adhérents. - Le volet humain : cultures d'entreprise, inquiétudes des équipes, risques psychosociaux liés au changement.	
Réussir une fusion : facteurs clés et rôle de chacun - Les conditions de réussite : gouvernance de projet, communication interne et externe, accompagnement du changement, rythme. - Les points de vigilance : ce qui fait échouer ou s'enliser les rapprochements. - Se positionner dans son rôle : ce que le projet attend du CoDir, des RH, de l'encadrement et de la coordination médicale.	