

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP EN ENVIRONNEMENT SPST

Vous savez organiser, décider, mobiliser votre équipe. Il vous faut maintenant développer votre posture et votre capacité à faire adhérer. Deux jours pour asseoir votre légitimité, savoir naturellement convaincre et entraîner même au-delà de votre périmètre.

INFORMATIONS			PROGRAMME (2 JOURS)		EX006
Public Directeur Général, membre de l'équipe de direction, manager		Modalités et tarifs - Inter-entreprises : 1 300€ HT (repas incl.) - Intra-entreprise : nous consulter			
Dates Consultez notre site web	Lieux - Paris - Régions - Sur site	Prérequis Aucun prérequis nécessaire			
Objectifs À l'issue de cette formation, les participants sauront clarifier leur identité de leader et l'empreinte qu'ils laissent. Ils sauront asseoir leur légitimité, faire adhérer plutôt qu'imposer, et porter un discours qui donne du sens. Ils sauront prendre et assumer les décisions difficiles, tenir sous la critique, et entraîner ceux sur qui ils n'ont pas d'autorité hiérarchique.					
Méthodes d'évaluation - Étude de cas collective - Quiz final		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Études de cas concrets - Quiz d'évaluation			
Mon identité de leader : ce que je porte, ce que je laisse - Leadership et management : ce qui les distingue, ce qui les relie ; les styles de leadership et leur impact en SPST. - Mon empreinte de leader : ce que mes équipes retiennent de moi ; autodiagnostic et feedback croisé entre participants. - Valeurs, convictions et zones d'inconfort : ce sur quoi je m'appuie, ce que j'évite ; définir sa signature de leader. Légitimité et sens : faire adhérer plutôt qu'imposer - Repérer les sources de sa légitimité : compétence, cohérence, exemplarité, capacité à décider ; ce qui la fragilise. - Donner du sens : relier chaque décision au projet de service et aux missions du SPST, construire un discours qui embarque. - Faire adhérer plutôt qu'imposer : convaincre, associer, négocier l'engagement ; jeux de rôle sur une décision à porter. Courage managérial : décider et tenir - Oser dire : feedback exigeant, feedforward, entretien de recadrage, décisions impopulaires, préparer et conduire les conversations difficiles. - S'affirmer sans agresser : assertivité, faits plutôt que jugements, fermeté sur le fond et souplesse sur la forme. - Tenir sous la critique : arbitrer, trancher, assumer une décision impopulaire ; jeux de rôle sur les situations apportées par les participants. Porter une ambition et entraîner au-delà de son périmètre - Convaincre et entraîner sans autorité hiérarchique : médecins, pairs du Codir, partenaires ; stratégies d'influence et alliances. - Fédérer autour d'une ambition : mobiliser l'intelligence collective, reconnaître les contributions, célébrer les réussites. - Plan de progrès individuel : mes engagements de leader pour les 6 prochains mois.					