



MENTORAT DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION

Prendre une fonction de direction, c'est un peu comme entrer dans une arène. Dix séances confidentielles avec un pair expérimenté pour travailler vos sujets du moment, affirmer votre posture et gagner en autonomie à votre rythme.

INFORMATIONS			PROGRAMME		TR002
Public Membres de l'équipe de direction et du Codir		Modalités et tarifs Intra-entreprise : nous consulter Première et dernière session en présentiel ; les autres sessions se déroulent en distanciel			
Dates Consultez notre site web	Lieux - Paris - Régions - Sur site	Prérequis Aucun prérequis nécessaire			
Objectifs À l'issue de ce parcours, le bénéficiaire saura clarifier sa vision et ses priorités de dirigeant, s'outiller pour piloter son service et conduire les transformations en cours, créer l'adhésion de ses équipes et de ses instances autour des enjeux du changement, et affirmer une posture de direction moderne, avec un impact mesurable « par le haut » : gouvernance, stratégie et exemplarité.					
Méthodes d'évaluation - Étude de cas collective - Quiz final		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Études de cas concrets - Quiz d'évaluation			

Session 1 : cadrage du parcours

- Diagnostic partagé de la situation du bénéficiaire et de son périmètre ; définition des objectifs d'impact et des indicateurs de réussite du parcours.

Sessions 2 à 9 : un accompagnement sur mesure, rythmé par vos enjeux

Le contenu est adapté aux priorités du bénéficiaire ; exemples de thèmes travaillés :

- Vision et stratégie : clarifier le cap du service, prioriser, arbitrer.
- Conduite du changement : construire le récit de la transformation, créer l'adhésion des équipes, des instances et des adhérents.
- Gouvernance et jeu d'acteurs : relations Codir / CA / équipes, alliances et points de blocage.
- Posture et leadership : légitimité, communication d'influence, gestion de la pression.
- Entraînement aux échéances clés : préparation d'un Codir, d'un CA, d'une négociation ou d'une prise de parole stratégique.

Session 10 : bilan et ancrage

- Mesure du chemin parcouru au regard des objectifs initiaux ; consolidation des acquis et feuille de route d'impact pour les 12 mois suivants.