



DÉVELOPPER AU SEIN DU SPST UNE POLITIQUE DE PRÉSERVATION DU CAPITAL SANTÉ ET DE PRÉVENTION INTERNE

*Le SPST est un employeur comme un autre : charge émotionnelle, agressivité reçue, déplacements, écrans...
Construire le DUERP du service, le plan d'action qui en découle et les indicateurs qui le feront vivre.*

INFORMATIONS			PROGRAMME (2 JOURS)	PV009
Public Directeur Général, Manager, Médecin du Travail, Médecin coordonnateur, IST, Assistant Médical, IPRP, Cellule PDP, Agent d'accueil	Modalités et tarifs • Inter-entreprises : 2 500€ HT (repas incl.) • Intra-entreprise : nous consulter		Le SPST est un employeur comme un autre • Les obligations qui s'appliquent au service lui-même : évaluation des risques, DUERP, plan d'action, information et formation de ses propres salariés. • Le paradoxe du cordonnier mal chaussé : ce que coûte, en crédibilité auprès des adhérents, une politique interne que l'on n'applique pas à soi-même.	
Dates Consultez notre site web	Lieux • Paris • Régions • Sur site	Prérequis Aucun prérequis nécessaire	Les risques propres aux métiers du service • Charge émotionnelle et usure liées à l'exposition à la souffrance ; agressivité reçue en consultation et à l'accueil. • Risque routier des déplacements en entreprise, travail sur écran, contraintes des locaux, surcharge liée à la démographie médicale.	
Objectifs À l'issue de ces deux journées, les participants sauront poser un diagnostic des risques propres aux métiers du service (charge émotionnelle, déplacements, travail sur écran, agressivité reçue, surcharge liée à la démographie médicale), construire le DUERP du service et le plan d'action qui en découle, définir des indicateurs de préservation du capital santé suivis dans le temps, associer le CSE et les équipes à la démarche, et développer une politique de prévention.			Construire le diagnostic • Mobiliser ce que le service possède déjà : DUERP, bilan social, absentéisme, accidents du travail et de trajet, entretiens professionnels. • Poser la question du suivi de santé des personnels du service : par qui, selon quelles modalités, avec quelle indépendance.	
Méthodes d'évaluation • Étude de cas collective • Quiz final			Du diagnostic au plan d'action • Hiérarchiser selon les principes généraux de prévention, et distinguer ce qui relève de l'organisation du travail de ce qui relève de l'individuel. • Définir les indicateurs de préservation du capital santé, leur fréquence de revue et leur porteur.	
Méthodes pédagogiques • Apports structurés et interactifs • Études de cas concrets • Quiz d'évaluation			Faire vivre la démarche • Associer le CSE, les représentants du personnel et les équipes : à quels moments, sur quoi, avec quelle marge réelle. • Ce qui fait retomber une politique interne au bout d'un an, et comment l'inscrire dans le projet de service.	