



INTERAGIR AVEC LES PROFILS NEUROATYPIQUES EN SPST ET EN ENTREPRISE

TSA, TDAH, troubles dys, HPI : ces profils arrivent en consultation avec des bilans que peu savent lire.

Deux jours pour repérer les signaux, dialoguer avec le neuropsychologue et traduire tout cela en adaptations de poste tenables.

INFORMATIONS

Public

Médecin du Travail, IST, IPRP,
Cellule PDP

Modalités et tarifs

- Inter-entreprises : 3 100€ HT (repas incl.)
- Intra-entreprise : nous consulter

Dates

Consultez notre
site web

Lieux

- Paris
- Régions
- Sur site

Prérequis

Aucun prérequis
nécessaire

Objectifs

À l'issue de cette session, les participants sauront repérer les signaux évocateurs de neuroatypie (TSA, TDAH, troubles dys, HPI) dans le cadre du suivi individuel et des situations de travail, interpréter un bilan neuropsychologique et dialoguer efficacement avec le neuropsychologue, et traduire ces éléments en adaptations de poste concrètes et en préconisations sécurisées, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la cellule PDP.

Méthodes d'évaluation

- Étude de cas collective
- Quiz final

Méthodes pédagogiques

- Apports structurés et interactifs
- Études de cas concrets
- Quiz d'évaluation

PROGRAMME (2 JOURS)

PV008

Comprendre et repérer la neuroatypie

- Panorama des profils neuroatypiques (TSA, TDAH, troubles dys, HPI) : fonctionnements, forces et difficultés au travail.
- Enjeux en milieu professionnel : sous-diagnostic chez l'adulte, masquage, surcharge cognitive, risque d'épuisement et de désinsertion.
- Repérer les signaux évocateurs en entretien individuel et dans les situations de travail, sans se substituer au diagnostic spécialisé.

Interpréter les bilans neuropsychologiques

- Le bilan neuropsychologique : à quoi il sert, ce qu'il contient, ce qu'il ne dit pas.
- Lire les principaux domaines explorés : efficacité intellectuelle, attention, fonctions exécutives, mémoire, cognition sociale.
- Dialoguer avec le neuropsychologue : checklist des informations à demander ; lecture commentée de bilans anonymisés.

Traduire en adaptations de poste et préconisations

- Analyser le poste au regard du profil : grille d'analyse opérationnelle (environnement sensoriel, organisation, consignes, interactions, rythmes).
- Construire des adaptations concrètes : environnement, structuration des tâches, communication, télétravail et horaires.
- Rédiger des préconisations sécurisées et réalistes ; articuler avec la RQTH, la MDPH et les aides mobilisables.

Accompagner dans la durée et embarquer le collectif

- Sensibiliser managers et collectifs de travail sans stigmatiser ; suivre les aménagements dans le temps avec la cellule PDP.
- Cas cliniques de synthèse : du repérage à la préconisation, dérouler la démarche complète.