

PRÉPARER ET ANIMER VOTRE SÉMINAIRE DE DIRECTION : FEUILLE DE ROUTE ET TRANSFORMATION DU SERVICE

Un séminaire réussi ne produit pas des idées : il produit des décisions. Une journée de préparation et deux jours d'animation avec votre Codir pour partager et aligner vision et diagnostic et repartir avec une feuille de route partagée et pilotable en commun.

INFORMATIONS			PROGRAMME (3 JOURS)		TR009A
Public CoDir, Directeur Général		Modalités et tarifs Intra-entreprise : nous consulter			
Dates Consultez notre site web	Lieux - Paris - Régions - Sur site	Prérequis Aucun prérequis nécessaire			
Objectifs À l'issue de ce séminaire, les participants auront partagé un diagnostic commun de leur service et de son environnement, défini une vision et des orientations stratégiques alignées au sein du Codir, formalisé la feuille de route de transformation du service (chantiers prioritaires, objectifs, jalons, indicateurs) et défini les conditions de réussite de sa mise en œuvre et de son pilotage dans la durée.					
Méthodes d'évaluation - Étude de cas collective - Quiz final		Méthodes pédagogiques - Apports structurés et interactifs - Études de cas concrets - Quiz d'évaluation			
Partager un diagnostic commun - Panorama des mutations du secteur : attentes des adhérents, environnement concurrentiel, exigences de certification, évolutions réglementaires. - Diagnostic partagé du service : forces, fragilités, opportunités et menaces (atelier SWOT en équipe). - Écoute croisée : convergences et divergences de vision au sein du Codir.					
Définir la vision et les orientations stratégiques - Formaliser l'ambition du service à 3 ans : positionnement, offre de services, promesse aux adhérents. - Traduire la vision en orientations stratégiques : choix, priorités et renoncements. - Atelier : rédaction collective de la vision et des axes stratégiques du service.					
Construire la feuille de route de transformation - Identifier et prioriser les chantiers de transformation : organisation, offre, relation adhérent, outils, compétences. - Structurer chaque chantier : objectifs, livrables, responsables, jalons et indicateurs de réussite. - Atelier : construction de la feuille de route consolidée et de son calendrier.					
Réussir et piloter la transformation - Les conditions de réussite du changement : gouvernance, communication interne, embarquement des équipes et des médecins. - Définir le dispositif de pilotage : rituels du Codir, tableau de bord, revues de feuille de route.					