SST FORMATION
Une marque de Berenice GROUP

MAÎTRISER L'HISTOIRE, LA CULTURE, LES ENJEUX ET LE FUTUR DES SPST

Spécial médecins, infirmiers, équipe prévention

Deux jours pour relire 80 ans de réformes avec un regard de professionnel de santé et de prévention, comprendre ce qui structure votre métier et vous situer dans le service de demain. Une même entreprise adhérente sert de fil rouge, et trois jeux de rôle la font vivre.

LE FIL ROUGE

Une même entreprise adhérente, suivie de 1946 à 2030 : à chaque époque, qui la voit, pour quoi faire, avec quels outils ?

1	2	3	4	5	6
La frise des 80 ans	Ce que chaque réforme a changé	Culture et missions	L'équipe pluridisciplinaire	Les enjeux actuels	Le futur des SPST
ATELIER 1	JEU DE RÔLE 1	ATELIER 2	JEU DE RÔLE 2	JEU DE RÔLE 3	ATELIER 3

Objectifs À l'issue de la formation, les participants savent :

- situer l'évolution de leur métier dans l'histoire de la santé au travail, de la loi de 1946 à celle du 2 août 2021 ;
- expliquer simplement à un adhérent pourquoi le suivi des salariés a changé ;
- décrire les missions des SPST, leurs cinq axes et les niveaux de prévention ;
- se répartir une demande d'adhérent entre médecin, infirmier et préventeur ;
- relier l'offre socle, la certification et la PDP à leurs pratiques quotidiennes ;
- se positionner en acteur des transformations à venir de leur service.

INFORMATIONS

Public
Médecin du travail, médecin coordonnateur, infirmier en santé au travail, responsable prévention, équipe prévention, nouveaux entrants.

Prérequis
Aucun prérequis nécessaire.

Modalités et tarifs
- Inter-entreprises : 1 300 € HT par participant (repas inclus)
- Intra-entreprise : nous consulter

Dates
Consultez notre site web.

Lieux
- Paris, Lyon, Montpellier, Bordeaux, Rennes, Strasbourg, Lille
- Sur site

Méthodes pédagogiques
- Un fil rouge : une entreprise adhérente suivie à travers les époques
- Trois jeux de rôle, chacun suivi de son débrief
- Trois ateliers en équipes, apports structurés et interactifs

Méthodes d'évaluation
- Quiz de positionnement en ouverture
- Points d'observation à chaque jeu de rôle
- Étude de cas collective et quiz final
- Évaluation de la formation par les participants

Accessibilité
Formation accessible aux personnes en situation de handicap : notre référent handicap étudie avec vous les adaptations utiles.

PROGRAMME DÉTAILLÉ (2 JOURS) RE001

1 Une histoire qui façonne votre métier

- De la loi du 11 octobre 1946 à celle du 2 août 2021 : la pluridisciplinarité (2002), les réformes de 2004 et de 2011, la loi Travail de 2016, l'accord national interprofessionnel de 2020.
- Des services médicaux du travail aux SSTI, puis aux SPSTI : ce que chaque changement de nom dit du métier.
- Le tiers-temps, de 1979 à aujourd'hui : l'action en milieu de travail comme fil conducteur de la profession.
- Ce que l'histoire explique encore aujourd'hui : l'ancrage associatif et paritaire, la cotisation des employeurs, la place centrale du médecin du travail.

ATELIER 1 — **La frise à reconstituer.** En équipes, replacer les grandes dates et dire ce que chacune a changé pour l'entreprise adhérente du fil rouge.

2 Ce que chaque réforme a changé pour vous

- Le médecin du travail : de la visite annuelle pour tous à l'animation et à la coordination d'une équipe (L. 4622-8).
- L'émergence des infirmiers en santé au travail et des préventeurs, puis la montée des délégations par protocoles écrits (R. 4623-14).
- La fin de l'aptitude systématique : visite d'information et de prévention, suivi individuel renforcé, visite de mi-carrière (L. 4624-1, L. 4624-2, L. 4624-2-2), et ce que les employeurs en ont retenu.

JEU DE RÔLE 1 — **Le patron qui regrette la visite annuelle.** Expliquer à un adhérent pourquoi le suivi a changé, sans jargon.

3 La culture et les missions des SPST

- Les missions des services et leurs cinq axes (L. 4622-2), le socle de la prévention : principes généraux (L. 4121-2), niveaux primaire, secondaire et tertiaire.
- De la réparation à la prévention primaire, de l'approche individuelle à l'approche collective : ce que cette culture change dans une consultation, une visite d'entreprise, une étude de poste.
- Les acteurs autour du service : DREETS, CARSAT, Présanse, INRS, ANACT, OPPBTP.
- Le langage commun de l'équipe : danger, risque, exposition, prévention, traçabilité.

ATELIER 2 — **Primaire, secondaire, tertiaire.** Douze actions réelles à classer, puis à rattacher au bon métier de l'équipe.

PROGRAMME DÉTAILLÉ (2 JOURS) · SUITE

RE001

4 L'équipe pluridisciplinaire au quotidien

- Fonctionnement, complémentarités et coordination entre médecins, infirmiers et préventeurs : qui anime, qui réalise, qui trace.
- Les protocoles et la délégation : ce qui se confie, à qui, dans quelles limites.
- Le passage de relais, les transmissions et la place des assistants.
- La cellule de prévention de la désinsertion professionnelle (L. 4622-8-1) : un travail d'équipe par construction.
- Le dossier médical en santé au travail (L. 4624-8) : un outil partagé, des accès différenciés selon les métiers.

JEU DE RÔLE 2 — **Le staff du mardi.** Médecin, infirmier et préventeur se répartissent une demande d'adhérent.

5 Les enjeux actuels et leurs impacts sur vos pratiques

- Offre socle (L. 4622-9-1), certification (L. 4622-9-3, référentiel SPEC 2217), exigences de qualité : ce qui change pour chaque métier.
- Les grands chantiers : PDP, DUERP et fiche d'entreprise, usure professionnelle, RPS, répartition des rôles.
- Les défis internes : démographie médicale, attractivité, évolution des organisations et des périmètres d'intervention.
- La prévention de la désinsertion professionnelle : rendez-vous de liaison (L. 1226-1-3), visite de pré-reprise, essai encadré, convention de rééducation professionnelle en entreprise.
- Ce que les adhérents attendent : des réponses rapides, des conseils applicables, un interlocuteur identifié.

JEU DE RÔLE 3 — **L'offre socle, tout de suite.** Un employeur exige une intervention au nom de sa cotisation.

6 Le futur des SPST : se positionner en acteur

- Le Plan santé au travail 2026-2030, présenté le 5 juin 2026 : la prévention primaire comme principe d'organisation, et sa déclinaison dans les plans régionaux.
- L'IA et les données de santé au travail, les nouvelles formes d'emploi, les attentes des adhérents et des salariés.
- Les scénarios pour vos métiers : nouvelles délégations, pratique avancée, coopérations entre services.

ATELIER 3 — **Mon métier dans le SPST de demain.** Atelier prospectif : évolutions probables et positionnement de chacun, puis quiz final.

LES JEUX DE RÔLE : TROIS SITUATIONS JOUÉES, TROIS DÉBRIEFS

JEU DE RÔLE 1 — Séquence 2

Le patron qui regrette la visite annuelle

Un chef d'entreprise adhérent depuis trente ans ne comprend plus : « Avant, tout le monde voyait le médecin chaque année. Aujourd'hui, c'est une infirmière, tous les cinq ans. Je paie pour quoi ? »

On y travaille : raconter l'évolution en trois dates, relier le suivi au risque du poste, valoriser l'équipe, proposer une action concrète.

JEU DE RÔLE 2 — Séquence 4

Le staff du mardi

Une entreprise signale des arrêts en série dans un atelier. Autour de la table : un médecin, un infirmier, un préventeur. Chacun pense que le sujet relève de l'autre.

On y travaille : clarifier qui fait quoi, décider d'un premier pas, organiser les transmissions, parler d'une seule voix à l'adhérent.

JEU DE RÔLE 3 — Séquence 5

L'offre socle, tout de suite

Un dirigeant a lu que l'offre socle lui donnait droit à un accompagnement. Il exige une étude de poste et une aide au document unique pour la semaine prochaine.

On y travaille : expliquer ce que couvre l'offre socle, cadrer le délai sans promettre, orienter vers le bon interlocuteur, tracer la demande.

Chaque situation se joue en petit groupe, sous le regard d'un observateur, puis se débriefe sur la réponse attendue. En intra, les situations peuvent être celles de votre service.

OUTILS REMIS AUX PARTICIPANTS

La frise des 80 ans
Les grandes dates de la santé au travail, et ce que chacune a changé.

Fiche missions
Les cinq axes, les principes et les niveaux de prévention, en une page.

Fiche équipe
Qui fait quoi dans l'équipe pluridisciplinaire, et qui transmet quoi.

Fiche enjeux
Offre socle, certification, PDP : l'essentiel à savoir expliquer.

Lexique
Les sigles et les mots du métier.

Textes de référence travaillés : loi du 11 octobre 1946 ; loi n° 2021-1018 du 2 août 2021 ; Code du travail, L. 1226-1-3, L. 4121-2, L. 4622-2, L. 4622-8, L. 4622-8-1, L. 4622-9-1, L. 4622-9-3, L. 4624-1, L. 4624-2, L. 4624-2-2, L. 4624-8, R. 4623-14 ; référentiel AFNOR SPEC 2217 ; Plan santé au travail 2026-2030.

LA SIGNATURE SST FORMATION

Un fil rouge
Un fil conducteur relie les apports aux situations réelles du métier, de la première à la dernière séquence.

Des jeux de rôle tout au long de la formation
On joue les situations, on débriefe sur la réponse attendue, et on recommence.

Des formateurs du terrain
Issus des SPST, ils en connaissent les métiers, les sigles, la culture et les transformations.

Des contenus structurés
Support, jeux de rôle et fiches sont conçus de façon centrale : la même exigence quel que soit le formateur.